LOHNBUCHHALTUNG
STEGER
Dr.-Daimer-Str. 28
39032 Sand in Taufers
Tel. 0474 678 500
Fax 0474 679 417

Rundschreiben 5/2016

26. August 2016

Martin Pramstaller

NEUERUNGEN LEHRLINGE

Für Lehrlinge, die ab 01.01.2016 eingestellt wurden, besteht die Möglichkeit halbjährlich um einen Beitrag anzusuchen. Zudem wurden für die Provinz Bozen kürzlich 2 neue Landesabkommen zur Neuregelung des Lehrlingswesens in den Bereichen Handwerk und Industrie abgeschlossen.

Beitrag zur Deckung der Kosten für die betriebliche Lehrlingsausbildung:

In den **Jahren 2016 und 2017** haben die Betriebe in Italien die Möglichkeit, um einen **Beitrag für Lehrlinge anzusuchen, die ab 01.01.2016 eingestellt wurden**. Die Ansuchen können **jeweils nach 6 Monaten geleisteter Lehrzeit** gestellt werden, solange die Geldmittel nicht ausgeschöpft sind. Der Beitrag beträgt **halbjährlich max. 1.500 € pro Lehrling** und ist an einige Bedingungen gebunden, z.B. *positives DURC, Einhaltung der Bestimmungen zur Arbeitssicherheit, pro Ausbilder kann nur ein Ansuchen gestellt werden*, u.ä.
Die Ansuchen müssen über eine eigene Plattform im Internet gestellt werden. Dem Antrag sind einige Erklärungen beizulegen, u.a. auch eine Aufstellung der geleisteten Ausbildungsstunden des Lehrlings im Betrieb, da der Beitrag die Kosten des Betriebes für diese Zeiten vermindern soll.
Wenn Sie einen Lehrling ab 2016 eingestellt haben, werden wir die Voraussetzungen überprüfen und uns mit Ihnen in Verbindung setzen.

Lehrlingsabkommen - Bereich Handwerk - vom 27.06.2016:

a. **Wirkung =** für alle Lehrlinge, welche ab dem **01.07.2016** eingestellt werden
b. **Entlohnung =**

1. Lehrjahr	**35 %**	2. Lehrjahr	**50 %**	3. Lehrjahr	**60 %**	4. Lehrjahr	**70 %**

c. **Nichterreichung des Klassenziels =** die Fortschreitung der prozentuellen Entlohnung wird gestoppt und der Lehrling erhält für das folgende Lehrjahr weiterhin die vorherige prozentuelle Entlohnung
d. **Besonders erfolgreicher Abschluss des Schuljahres =** schließt ein Lehrling das Schuljahr mit gutem Erfolg (Jahresmindestgesamtdurchschnittsnote von **7,5**) ab, dann erhält er fürs kommende Lehrjahr eine **Zulage von 10 %.**
e. **Berufsbildungsdiplom =** zusätzliches Lehrjahr, für Lehrberufe, welche nur 36 Monate vorsehen; Entlohnung = **70 %**
f. **Verlängerung Lehrzeit =** Bei Abwesenheiten wegen Mutterschaft, Krankheit oder Unfall mit einer Dauer von mehr als 30 Tagen, wird die Lehrzeit um den entsprechenden Zeitraum verlängert.
g. Kündigungsfrist = **15 Kalendertage ab Ende des Lehrvertrages bzw. der Ausbildung** (Lehrabschlussprüfung). Während dieser Kündigungsfrist gelten die Regelungen des Lehrvertrages.

Lehrlingsabkommen - Bereich Industrie - vom 28.07.2016:

h. **Wirkung =** für alle Lehrlinge, welche ab dem **01.08.2016** eingestellt werden

i. **Entlohnung =**

1. Lehrjahr	**40 %**	2. Lehrjahr	**55 %**	3. Lehrjahr	**70 %**	4. Lehrjahr	**80 %**

j. **Nichterreichung des Klassenziels =** die Fortschreitung der prozentuellen Entlohnung wird gestoppt und der Lehrling erhält für das folgende Lehrjahr weiterhin die vorherige prozentuelle Entlohnung

k. **Berufsbildungsdiplom =** zusätzliches Lehrjahr, für Lehrberufe, welche nur 36 Monate vorsehen; Entlohnung = **80 %**

l. **Verlängerung Lehrzeit =** Bei Abwesenheiten wegen Mutterschaft, Krankheit oder Unfall mit einer Dauer von mehr als 30 Tagen, wird die Lehrzeit um den entsprechenden Zeitraum verlängert.

m. Kündigungsfrist = **15 Kalendertage ab Ende des Lehrvertrages bzw. der Ausbildung** (Lehrabschlussprüfung). Während dieser Kündigungsfrist gelten die Regelungen des Lehrvertrages. Die Mitteilung der Kündigung kann in einem Zeitraum von **10 Arbeitstagen** ab Ende des Lehrvertrages bzw. der Prüfung erfolgen.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihren Sachbearbeiter.