



KURZ UND BÜNDIG – Nr. 01/2021

11.01.2021

Das Haushaltsgesetz für das neue Jahr ist mit **01.01.2021** in Kraft getreten. Darin enthalten sind auch einige wichtige Bestimmungen für Arbeitgeber.

VERLÄNGERUNG LOHNAUSGLEICH

- ✓ **Max. 12 Wochen** im Zeitraum 01.01.-31.03.2021 für den ordentlichen Lohnausgleich bzw. 01.01.-30.06.2021 für den Solidaritätsfond
- ✓ Mitarbeiter muss **am 01.01.2021 beschäftigt** sein
- ✓ Kein Zusatzbeitrag

VERLÄNGERUNG ENTLASSUNGSVERBOT

- ✓ Verlängerung des bestehenden Entlassungsverbotes für Auflösungen aus objektiv gerechtfertigten Gründen **bis 31.03.2021**
- ✓ **Ausnahmen** wie vorher (Betriebsschließung, Betriebsabkommen mit Anreiz zur Kündigung für Mitarbeiter, Konkurs)

VERLÄNGERUNG BEITRAGSBEFREIUNG ALTERNATIV ZU LOHNAUSGLEICH

- ✓ Betriebe, die **NICHT für den Lohnausgleich**, wie oben beschrieben, **ansuchen**
- ✓ Beitragsbefreiung im Ausmaß **der in Anspruch genommenen Lohnausgleichsstunden in den Monaten Mai und Juni 2020** (jedenfalls max. 8 Wochen)

VERLÄNGERUNG BEFRISTETE ARBEITSVERTRÄGE

- ✓ Befristete Arbeitsverträge, die **am 23.02.2020 in Kraft** waren, **können innerhalb 31.03.2021 einmalig für max. 12 Monate** und innerhalb der Gesamtdauer von max. 24 Monaten verlängert oder erneuert werden

OBBLIGATORISCHER VATERSCHAFTSURLAUB 2021

- ✓ Erhöhung von 7 auf **10 Tage**
- ✓ Entlohnung zu Lasten des NISF/INPS
- ✓ Muss **innerhalb der ersten fünf Lebensmonate in Anspruch genommen** werden

BEITRAGSBEGÜNSTIGUNG EINSTELLUNG FRAUEN

- ✓ Gilt für die **Jahre 2021 und 2022**
- ✓ Einstellung muss eine **Erhöhung der Mitarbeiteranzahl** mit sich bringen
- ✓ Befreiung der Sozialabgaben bis **max. 6.000 € pro Jahr** (bei Teilzeit angepasst)
- ✓ **Dauer:** 18 Monate bei Einstellung auf unbestimmte Zeit, 12 Monate bei befristeter Einstellung

VERLÄNGERUNG BEITRAGSBEGÜNSTIGUNG EINSTELLUNG MITARBEITER UNTER 36 JAHRE

- ✓ Einstellung bzw. Umwandlung in **unbefristet**
- ✓ Gilt für die **Jahre 2021 und 2022**
- ✓ Mitarbeiter darf **bei der Einstellung das 36. Lebensjahr nicht vollendet** haben
- ✓ Es muss der **erste unbefristete Arbeitsvertrag** überhaupt für den Mitarbeiter sein
- ✓ **Dauer:** max. 36 Monate und max. 6.000 € pro Jahr