



## KURZ UND BÜNDIG – Nr. 06/2023

12. Juli 2023

Das sogenannte „Arbeitsdekret“ (decreto lavoro – vgl. unser Rundschreiben Nr. 05/2023), wurde am 03. Juli 2023 in ein ordentliches Gesetz umgewandelt (Gesetz Nr. 85/2023). Dabei wurden auch einige Änderungen und Ergänzungen eingebaut:

### **BEFRISTETE ARBEITSVERTRÄGE**

(Art. 24)

- ✓ Es entfällt die Verpflichtung bei jeder Erneuerung eines befristeten Vertrages einen Grund angeben zu müssen
- ✓ Die **Angabe eines Grundes** ist **nur für Verträge mit einer Gesamtdauer (einschl. Verlängerung oder Erneuerung) von mehr als 12 Monaten** verpflichtend.
- ✓ Für die **Berechnung** der vorher genannten Dauer von 12 Monaten **zählen nur die Verträge ab 05. Mai 2023**.
- ✓ Die **Gesamtdauer der befristeten Verträge** zwischen beiden Parteien (vor und nach dem 05. Mai 2023) darf weiterhin **24 Monate nicht überschreiten**.

### **ZUSÄTZLICHES LOHNELEMENT IN DEN SOMMERMONATEN IM GASTGEWERBE**

(Art. 39-bis)

- ✓ Im **Zeitraum 01. Juni 2023 bis 21. September 2023**
- ✓ erhalten Mitarbeiter im **Tourismussektor**
- ✓ mit einem **Jahreseinkommen 2022 von nicht mehr als 40.000 €**
- ✓ auf Anfrage
- ✓ eine **besondere Zusatzbehandlung**
- ✓ in Höhe von **15% berechnet auf die Bruttobeträge der Nachtarbeit- und Überstunden**.

Diese Zulage zählt **nicht zum steuerbaren Einkommen**.

Für die **korrekte Anwendung** der angeführten Neuerungen bzw. Änderungen muss auf die **jeweiligen Rundschreiben der zuständigen Ämter** gewartet werden.